

INTERIM INVOICE

INVOICE N° 3187/08

47040
-

6m

7th August 2008

Ministry of Construction and Regional Development of the Slovak Republic
"MoCRD SR"

for the attention of Ing. Marian Janusek, Minister
Prievozska 2/B, 825 25 Bratislava 26
Slovak Republic



Contract on providing services to the Ministry of Construction and Regional Development signed on June 5, 2007.
Order for services 'Development of evaluation capacities at the Ministry of Construction and Regional Development and other involved state administration departments'
Services delivered in June and July 2008

I. FEES

Name of the report	Position	Quantity	Number of days	TOTAL PRICE in SKK
NIA	Lecturing	25 500,00	230	5 750 000,00 €
VAT 19%				1 092 500,00 €
TOTAL OF FEES				6 842 500,00 €

TOTAL TO BE PAID SKK 6 842 500,00

VAT no. SK 4020110369

To be paid by bank transfer at

ING Bank, Agence Hopodrome, Chaussée de La Hulpe 130 B-1170 Brussels
Account in Euro - N° 375-1009144-35
IBAN - BE57 375100914435
BIC - BBRUBEBB

To the name of European Consultants Organisation sprl - ECO3

Registered office : Chaussée de La Hulpe 150, B-1170 Brussels
Operation office : Chaussée de La Hulpe 150, B-1170 Brussels

Caroline ARNAUTS
Financial Project Director
European Consultants Organisation

ISO 9001 - 2000 CERTIFIED

NÁMUM:	PODPIS:
REGISTRATURNÁ ZNAČKA	ZNAK ROZHODY A LEHOTY ULOŽENIA



General Sales Conditions at the back

ECO 3 sprl
Chaussée de La Hulpe 150 B-1170 Brussels Belgium
Telephone +32 (0)2 750 49 05 - Telefax +32 (0)2 401 46 25
info@eco3.be - http://www.eco3.be
VAT BE 0458.632.133 - RPM Brussels



OBJEDNÁVKA SLUŽIEB 2008 /CKO/

Objednávateľ

Ministerstvo výstavby a regionálneho rozvoja SR, Prievozská 2/B, 825 25 Bratislava 26,
IČO: 31 751 067, DIČ: 202 08 41 09, zastúpený: Ing. Igor Štefanov, generálny riaditeľ
agentúry na podporu regionálneho rozvoja

Dodávateľ:

European Consultants Organisation s.p.a., Chaussée de La Hulpe 150, 1170 Watermael
- Boisfort, Belgicko, IČO: 0458.632.133

Na základe Zmluvy o poskytovaní
služby/služieb:

zo dňa 5.6.2007 si objednávame dodanie

1
Handwritten signatures and initials



MINISTERSTVO VÝSTAVBY A REGIONÁLNEHO ROZVOJA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY
CENTRÁLNY KOORDINAČNÝ ORGÁN
AGENTÚRA NA PODPORU REGIONÁLNEHO ROZVOJA

<p>Na školenia zamestnancov MVRR SR a iných vybraných riadiacich orgánov si u Vás objednávame zabezpečenie slovenských lektorov:</p> <p>I. kľúčovi lektori (slovenskí lektori) 7 osôb, v rozdelení:</p> <ol style="list-style-type: none"> vedúci lektor lektor pre aktivitu - Hodnotenie dopadov štrukturálnych fondov 2004 - 2006 na regióny SR na úrovni samosprávnych krajov a následne na úrovni teritoriálnych štatistických jednotiek na úrovni NUTS II (Západné Slovensko, Stredné Slovensko a Východné Slovensko) z pohľadu redukcie regionálnych disparít lektor pre aktivitu - Hodnotenie systémov riadenia, implementácie a indikátorov štrukturálnych fondov lektor pre aktivitu - Hodnotenie implementácie projektu technickej asistencie „Budovanie administratívnych kapacít Úradu splnomocnenkyne vlády pre rómske komunity“ a pre aktivitu - Hodnotenie dopadov 7 opatrení so zvýšenou mierou intervencie zo strany štrukturálnych fondov na marginalizované rómske komunity. lektor pre financie lektor pre evaluácie lektor pre zber dát a time management <p>II. sektoroví lektori (slovenskí lektori) 10 osôb</p>	<p>Jún 2008</p> <p>Júl 2008</p> <p>August 2008</p> <p>Október 2008</p>	<p>Miestom dodania služby je podľa potreby sídlo MVRR SR alebo sídla ostatných zainteresovaných riadiacich orgánov, u ktorých budú vykonávané hodnotiace aktivity formou on-the-job-trainingu. MVRR SR poskytne dodávateľovi služieb kancelárske priestory v sídle MVRR SR vybavené kancelárskym nábytkom, pripojením na internet, tlačiarňou a kopírovacím zariadením pre minimálne 6 osôb počas celej doby realizácie projektu. Zároveň poskytne MVRR SR dodávateľovi služieb školiacu miestnosť pre 20 osôb, v ktorej sa budú realizovať prípravné a vzdelávacie aktivity pre on-the-job-training, respektíve súčinnosť pri koordinácii prípravných a vzdelávacích aktivít pre on-the-job-training u ostatných zainteresovaných rezortmi</p>
<p>Názov služby/Popis služby (detailný popis objedávanej služby) *</p>	<p>Termín dodania služby **</p>	<p>Miesto dodania</p>

(Handwritten signature and initials)



MINISTERSTVO VÝSTAVBY A REGIONÁLNEHO ROZVOJA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY
CENTRÁLNY KOORDINAČNÝ ORGÁN
AGENTÚRA NA PODPORU REGIONÁLNEHO ROZVOJA

Objednávateľ súhlasí s čiastkovým plnením objednávky - podľa jednotlivých kalendárnych mesiacov.

Podrobný popis objednávaných služieb je prílohou tejto objednávky.

*** Požadovaný spôsob prijatia objednávky: písomne

Miesto: Bratislava, dátum: 27.05.2008


Ing. Igor Štefanov

Prevzal: dňa 27.05.2008

Meno, priezvisko, podpis: 

Objedávka nadobúda platnosť a záväznosť momentom potvrdenia jej prijatia zo strany European Organisation s.p.r.l.E. Objedávku European Consultants Organisation s.p.r.l. prijme rovnakým spôsobom ako jej bude doručená, ak vyššie nie je určený iný spôsob prijatia.

* Ak rozsah opisu služby presahuje určené miesto, pokračujte na ďalšej strane objednávky. Každá ďalšia strana objednávky musí byť podpísaná zástupcom objednávateľa.

** Objednávateľ je povinný určiť požadovaný termín vykonania služby tak, aby bol prerušený rozsahu a časovej náročnosti vykonania služby.

*** Uveďte ak sa požaduje iný spôsob prijatia objednávky ako je spôsob, ktorým bola objednávka daná dodávateľovi.

Rozvoj hodnotiacich kapacit Ministerstva výstavby a regionálneho rozvoja SR a ostatných zainteresovaných rezortov štátnej správy

Úvod

V skrátenom programovacom období 2004 – 2006 zodpovedá Ministerstvo výstavby a regionálneho rozvoja SR (MVRR SR) ako Riadiaci orgán pre Rámec podpory Spoločenstva za koordináciu a riadenie Štrukturálnych fondov. Základným programovým dokumentom uskutočňovania štrukturálnej a regionálnej politiky SR pre obdobie rokov 2004 – 2006 je Národný rozvojový plán (NRP). NRP bol vypracovaný s cieľom zvýšiť konkurencieschopnosť zaostalých regiónov SR a ich výkonnosť pri rešpektovaní trvalej udržateľnosti a tak zmierniť rozdiel v úrovni HDP na obyvateľa SR oproti priemeru členských štátov Európskej únie. Národný rozvojový plán zároveň zabezpečuje funkčnosť regionálnej politiky v symbióze so strednodobými hospodárskymi prioritami Slovenska.

Programové obdobie 2007 – 2013 je pre Slovenskú republiku prvým programovým obdobím, v rámci ktorého bude mať možnosť využívať zdroje z fondov EÚ v priebehu celého jeho trvania, a to na základe dokumentu Národný strategický referenčný rámec (NSRR). Centrálnym koordináčnym orgánom NSRR je Ministerstvo výstavby a regionálneho rozvoja SR ako hlavný orgán v SR, ktorý je zodpovedný za efektívne a účinné riadenie a čerpanie štrukturálnych fondov. V nadväznosti na jeho funkciu je i riadiacim orgánom pre Operačný program Technická pomoc, v rámci ktorého pokrýva horizontálne témy týkajúce sa prípravy, riadenia, hodnotenia, informovania a posilňovania administratívnych kapacít.

Kľúčová úloha MVRR SR pri riadení štrukturálnych fondov a kohézneho fondu v oboch programovacích obdobiach kladie vysoké nároky na jeho administratívne kapacity. V porovnaní so skráteným programovacím obdobím 2004 – 2006 sa obdobie 2007 – 2013 vyznačuje približne trojnásobným nárastom alokovaných zdrojov na jeden rok. Napriek tomu, že MVRR SR prijalo nových zamestnancov, ktorí budú zodpovední za riadenie nových operačných programov, personálne kapacity sú vzhľadom na náročnosť a rozsah zodpovednosti stále poddimenzované.

Absorpčná kapacita Slovenska pri čerpaní štrukturálnych fondov závisí do vysokej miery od efektívnosti ich riadenia, čo vyžaduje neustály rozvoj administratívnych kapacít zamestnancov MVRR SR ako aj zamestnancov ostatných rezortov podieľajúcich sa na riadení a implementácii štrukturálnych fondov Európskej únie. *Rozvoj kapacít v oblasti hodnotenia sa bude realizovať prostredníctvom on-the-job-training, čím sa dosiahne dvojitý synergický efekt: nezávislí tréneri s pomocou pracovníkov MVRR SR a s pomocou pracovníkov ostatných zainteresovaných rezortov zrealizujú potrebné aktivity v oblasti hodnotenia a súčasne pri výkone týchto aktivít pracovníci MVRR SR a ostatní pracovníci zainteresovaných rezortov získajú zručnosti v oblasti hodnotenia pod vedením skúsených trénerov a pri plnení reálnych úloh.*

Ciele

Hlavným cieľom projektu je posilnenie hodnotiacich kapacít u pracovníkov MVRR SR ako aj u pracovníkov ostatných zainteresovaných rezortov.

Hlavný cieľ projektu bude dosiahnutý prostredníctvom nasledovných špecifických cieľov:

- rozvoj hodnotiacich kapacít pracovníkov MVRR SR a pracovníkov ostatných zainteresovaných rezortov prostredníctvom on-the-job-training pri spracovaní hodnotenia dopadov štrukturálnych fondov 2004 – 2006 na regióny SR na úrovni samosprávnych krajov a následne na úrovni teritoriálnych štatistických jednotiek na úrovni NUTS II (Západné Slovensko, Stredné Slovensko a Východné Slovensko) z pohľadu redukcie regionálnych disparít;
- rozvoj hodnotiacich kapacít pracovníkov MVRR SR a pracovníkov ostatných zainteresovaných rezortov prostredníctvom on-the-job-training pri spracovaní hodnotenia systémov riadenia, implementácie a indikátorov štrukturálnych fondov vrátane odporúčaní na zlepšenie;
rozvoj hodnotiacich kapacít pracovníkov MVRR SR a pracovníkov ostatných zainteresovaných rezortov prostredníctvom on-the-job-training pri zhodnotení implementácie projektu technickej asistencie „Budovanie administratívnych kapacít Úradu splnomocnenkyne vlády pre rómske komunity“;
- rozvoj hodnotiacich kapacít pracovníkov MVRR SR a pracovníkov ostatných zainteresovaných rezortov prostredníctvom on-the-job-training pri hodnotení dopadov 7 opatrení so zvýšenou mierou intervencie zo strany štrukturálnych fondov na marginalizované rómske komunity.

Výstupy

- 40 pracovníkov MVRR SR a ostatných zainteresovaných rezortov absolvuje on-the-job-training pri spracovaní hodnotenia dopadov štrukturálnych fondov 2004 – 2006 na regióny
- hodnotiace správa dopadov štrukturálnych fondov 2004 – 2006 na regióny SR na úrovni samosprávnych krajov a následne na úrovni teritoriálnych štatistických jednotiek na úrovni NUTS II (Západné Slovensko, Stredné Slovensko a Východné Slovensko) z pohľadu redukcie regionálnych disparít;
- 40 pracovníkov MVRR SR a ostatných zainteresovaných rezortov absolvuje on-the-job-training pri spracovaní hodnotenia systémov riadenia, implementácie a indikátorov štrukturálnych fondov;
- hodnotiace správa systémov riadenia, implementácie a indikátorov štrukturálnych fondov vrátane odporúčaní na zlepšenie;
- 35 pracovníkov MVRR SR a ostatných zainteresovaných rezortov absolvuje on-the-job-training pri zhodnotení implementácie projektu technickej asistencie „Budovanie administratívnych kapacít Úradu splnomocnenkyne vlády pre rómske komunity“;
- hodnotiace správa implementácie projektu technickej asistencie „Budovanie administratívnych kapacít Úradu splnomocnenkyne vlády pre rómske komunity“;
- 16 pracovníkov MVRR SR a ostatných zainteresovaných rezortov absolvuje on-the-job-training pri hodnotení dopadov 7 opatrení so zvýšenou mierou intervencie zo strany štrukturálnych fondov na marginalizované rómske komunity;

- hodnotiaci správa dopadov 7 opatrení so zvýšenou mierou intervencie zo strany štrukturálnych fondov na marginalizované rómske komunity.

Predpoklady a riziká

Predpokladom je aktívna spolupráca MVRR SR a ostatných zainteresovaných rezortov s expertným tímom. Jedine partnerstvo charakterizované efektívnym dialógom, otvorenosťou a snahou o zlepšovanie, môže viesť k pozitívnemu výsledku projektu.

Rizikom môže byť pracovná preťaženosť zamestnancov MVRR SR a ostatných zainteresovaných rezortov, ktorí budú mať k dispozícii obmedzený čas na aktívnu spoluprácu a vzdelávanie. Taktiež prípadná fluktuácia pracovníkov, ktorí absolvujú on-the-job-training, môže ohroziť udržateľnosť výsledkov projektu.

Rozsah prác

Aktivita 1 – Hodnotenie dopadov štrukturálnych fondov 2004 – 2006 na regióny SR na úrovni samosprávnych krajov a následne na úrovni teritoriálnych štatistických jednotiek na úrovni NUTS II (Západné Slovensko, Stredné Slovensko a Východné Slovensko) z pohľadu redukcie regionálnych disparít

Hodnotenie zohľadní výstupy z ITMS, výstupy a závery ex-ante hodnotení a strednodobých/priebežných hodnotení jednotlivých Operačných programov, Jednotných programových dokumentov a Iniciatív Spoločenstva platných pre programové obdobie 2004-2006. V rámci hodnotenia bude zrealizovaný prvotný zber dát formou dotazníka u všetkých konečných prijímateľov pomoci a štruktúrované spracovanie výstupov. Súčasťou bude aj expertné hodnotenie dopadov sektorovými expertmi pre jednotlivé oblasti intervencie. Bude prebiehať v štyroch fázach:

1. Analýza vstupných podkladov a informácií od Riadiacich orgánov a z ITMS.

Za pomoci dodávateľa sa zozbierajú a zanalyzujú príslušné programové dokumenty ako aj kompletnosť informácií predložených jednotlivými riadiacimi orgánmi. Vytvorí sa požadovaná štruktúra výstupov z ITMS a po ich získaní sa spracuje analýza finančného čerpania na úrovni NUTS II a NUTS III ako aj a analýzu indikátorov výsledkov a dopadov a ich sledovania.

2. Zber a analýza dát od konečných prijímateľov pomoci.

Za pomoci dodávateľa sa vytvorí dotazník pre konečného prijímateľa pomoci zameraný na zisťovanie výsledkov a dopadov pomoci zo štrukturálnych fondov, ktorý bude modifikovaný podľa jednotlivých operačných programov. Následne sa rozošlú dotazníky poštou všetkým konečným prijímateľom pomoci, ktorí získali nenávratný finančný príspevok zo štrukturálnych fondov počas programového obdobia 2004 - 2006. Získané informácie sa štatisticky spracujú a zanalyzujú vo finálnej správe.

3. Expertné zhodnotenie dopadov.

Na základe vlastných skúseností s implementáciou štrukturálnych fondov, dostupných informácií a analýz ako aj porovnania dobrej praxe z iných krajín Európskej únie pomôžu experti dodávateľa zhodnotiť dopady implementácie na Slovensku v logickom členení. Minimálna úroveň členenia dopadov je pre tieto oblasti: doprava, životné prostredie, ľudské zdroje, poľnohospodárstvo a rozvoj vidieka, priemysel a služby, školstvo, zdravotníctvo, sociálne veci, kultúra

4. Celkové zhodnotenie dopadov.

Na základe výstupov aktivít 1, 2 a 3 sa vypracuje celkové hodnotenie dopadov implementácie štrukturálnych fondov počas programového obdobia 2004 - 2006. Hodnotenie bude na úrovni samosprávnych krajov a následne na úrovni teritoriálnych štatistických jednotiek na úrovni NUTS II (Západné Slovensko, Stredné Slovensko a Východné Slovensko). Osobitná pozornosť bude vo finálnej správe venovaná znižovaniu regionálnych disparít. Záverečná správa bude tiež obsahovať odporúčania pre implementáciu štrukturálnych fondov v programovom období 2007 - 2013.

On-the-job-training pri hodnotení dopadov štrukturálnych fondov 2004 – 2006 na regióny SR absolvuje 40 pracovníkov MVRR SR a ostatných zainteresovaných rezortov. Training pracovníkov MVRR SR a pracovníkov ostatných zainteresovaných rezortov bude zahŕňať práce v oblasti zberu a analýzy dát a tvorby záverečnej hodnotiacej správy. Realizáciu aktivity bude zabezpečovať dodávateľ služby v rozsahu 173 človekodni domácich lektorov.

Aktivita 2 – Hodnotenie systému riadenia, implementácie a indikátorov štrukturálnych fondov

Priebežné hodnotenie bude zamerané na posúdenie systémov riadenia, implementácie a na systém indikátorov štrukturálnych fondov. Bude vychádzať z dostupných údajov od jednotlivých riadiacich orgánov, od riadiaceho orgánu Rámca podpory spoločnosti a tiež z údajov z ITMS.

Hodnotiaci správa bude obsahovať najmä nasledovné okruhy:

- Analýza existujúceho systému riadenia a implementácie štrukturálnych fondov;
- Analýza existujúceho systému indikátorov štrukturálnych fondov a jeho využiteľnosti pri určovaní dopadov štrukturálnych fondov prierezovalo cez celý Rámec podpory Spoločenstva na programovacie obdobie 2004 – 2006 (napĺňanie indikátorov hodnotami, ich kvalita, relevantnosť, využiteľnosť, spoľahlivosť);

Návrh postupu prepojenia a agregácie existujúcich indikátorov štrukturálnych fondov vrátane horizontálnych indikátorov z najnižšej úrovne (projektovej) na najvyššiu úroveň (Rámec podpory Spoločenstva);

- Návrh postupu pre kvantifikáciu dopadových indikátorov stanovených v Rámci podpory Spoločenstva, operačných programoch, programových doplnkoch a ostatných záväzných dokumentoch Európskej komisie. V prípade, že nie je možné naplniť stanovené dopadové indikátory z existujúcich údajov z projektovej úrovne, navrhnuť údaje potrebné dodatočne zozbierať a navrhnuť nákladovo efektívny spôsob získania potrebných údajov;

Formulácia odporúčaní na zlepšenie systémov riadenia a implementácie štrukturálnych fondov (vrátane koordinácie) za účelom zvýšenia efektívnosti implementácie štrukturálnych fondov.

On-the-job-training pri hodnotení systémov riadenia, implementácie a indikátorov štrukturálnych fondov absolvuje 40 pracovníkov MVRR SR a ostatných zainteresovaných rezortov. Training pracovníkov MVRR SR a pracovníkov ostatných zainteresovaných rezortov bude zahŕňať práce v oblasti zberu a analýzy dát a tvorby záverečnej hodnotiacej správy. Realizáciu aktivity bude zabezpečovať dodávateľ služby v rozsahu 165 človekodni domácich lektorov.

Aktivita 3 – Hodnotenie implementácie projektu technickej asistencie „Budovanie administratívnych kapacít Úradu splnomocnenkyne vlády pre rómske komunity“

Uznesením vlády č. 313/2005 bod B.9. bolo splnomocnenkyňou vlády SR pre rómske komunity v spolupráci s ministrom výstavby a regionálneho rozvoja uložené pripraviť projekt technickej asistencie na posilnenie Úradu splnomocnenkyne vlády pre rómske komunity pre potreby v prospech marginalizovaných rómskych skupín, realizované v rámci 7 opatrení so zvýšenou mierou intervencie. Projekt s názvom „Budovanie administratívnych kapacít úradu splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity“, bol financovaný z opatrenia Technickej asistencie Riadiaceho orgánu CSF pod Operačným programom Základná infraštruktúra.

Hodnotiacia správa bude obsahovať najmä nasledovné okruhy:

- Analýza a hodnotenie plnenia indikátorov projektu;
 - Hodnotenie dosiahnutia hlavného a špecifických cieľov projektu a analýza faktorov vplyvujúcich na ich dosiahnutie;
 - Analýza a hodnotenie prínosu projektu k efektívnejšej podpore rómskych komunít z fondov EÚ v programovacom období 2004-2006;
 - Analýza a hodnotenie prínosu projektu k budovaniu administratívnych kapacít ÚSVRK a k príprave na efektívne čerpanie prostriedkov z fondov EÚ v programovom období 2007-2013 v oblasti horizontálnej priority marginalizované rómske komunity;
- Hodnotenie udržateľnosti projektu;
- Analýza a hodnotenie efektivity projektu (zhodnotenie efektivity projektu vzhľadom na vynaložené finančné prostriedky).

On-the-job-training pri hodnotení implementácie projektu technickej asistencie „Budovanie administratívnych kapacít Úradu splnomocnenkyne vlády pre rómske komunity“ absolvuje 35 pracovníkov MVRR SR a ostatných zainteresovaných rezortov. Training pracovníkov MVRR SR a pracovníkov ostatných zainteresovaných rezortov bude zahŕňať práce v oblasti zberu a analýzy dát a tvorby záverečnej hodnotiacej správy. Realizáciu aktivity bude zabezpečovať dodávateľ služby v rozsahu 52 človekohodín domácich lektorov.

Aktivita 4 – Hodnotenie dopadov 7 opatrení so zvýšenou mierou intervencie zo strany štrukturálnych fondov na marginalizované rómske komunity.

Na požiadanie slovenskej strany a so súhlasom Európskej Komisie bolo 7 opatreniam zameraným na marginalizované rómske komunity, priznané spolufinancovanie zo štrukturálnych fondov až vo výške 80%. V pozícii Slovenskej republiky k Negociačnému mandátu EK k NRP pre vyjednávanie CSF schválenej uznesením vlády č. 855/2003, bola zdôvodnená potreba vyššej miery intervencie i tým, že spomínané opatrenia majú priamy dosah na zlepšenie postavenia marginalizovaných skupín rómskeho obyvateľstva, pričom marginalizované skupiny rómskeho obyvateľstva sú v daných zdôvodneniach buď priamo uvedené, alebo sú súčasťou širších sociálnych skupín ohrozených sociálnym vylúčením alebo vylúčením z trhu práce. Zvýšená intervencia vo výške 80% sa týka nasledovných opatrení:

OP Základná infraštruktúra:

- Opatrenie 2.1 Zlepšenie a rozvoj infraštruktúry na ochranu a racionálne využívanie vôd (pomoc 80% sa nevzťahuje na celé opatrenie, ale len na vybrané aktivity s priamym dopadom na rómske osídlenia a protipovodňové aktivity);

- Opatrenie 3.1 Budovanie a rozvoj občianskej infraštruktúry v regiónoch.

SOP Ľudské zdroje:

- Opatrenie 1.1 Modernizácia a zvýšenie rozsahu a kvality služieb zamestnanosti a rozvoj aktivačných programov uchádzačov o zamestnanie;
- Opatrenie 1.3 Rozvoj vzdelávania a prípravy uchádzačov o zamestnanie s cieľom zlepšiť ich možnosti na trhu práce;
- Opatrenie 2.1 Zlepšenie zamestnateľnosti skupín ohrozených s...../m vylúčením;

Opatrenie 3.3 Rozvoj poradenstva o povolaniach a zamestnaniach a systémov na predvídanie zmien kvalifikačných potrieb trhu práce.

V SOP Poľnohospodárstvo a rozvoj vidieka:

- Opatrenie 2.3.1 Pozemkové úpravy.

On-the-job-training pri nodnotení dopadov 7 opatrení so zvýšenou mierou intervencie zo strany štrukturálnych fondov na marginalizované rómske komunity absolvuje 16 pracovníkov MVRR SR a ostatných zainteresovaných rezortov. Training pracovníkov MVRR SR a pracovníkov ostatných zainteresovaných rezortov bude zahŕňať práce v oblasti zberu a analýzy dát a tvorby záverečnej hodnotiacej správy. Realizáciu aktivity bude zabezpečovať dodávateľ služby v rozsahu 80 človekohodní domácich lektorov.

Logistika a časový harmonogram

Miestom dodania služby je podľa potreby sídlo MVRR SR alebo sídla ostatných zainteresovaných rezortov, u ktorých budú vykonávané hodnotiace aktivity formou on-the-job-trainingu.

MVRR SR poskytne dodávateľovi služieb kancelárske priestory v sídle MVRR SR vybavené kancelárskym nábytkom, pripojením na internet, tlačiarňou a kopírovacím zariadením pre minimálne 6 osôb počas celej doby realizácie projektu. Zároveň poskytne MVRR SR dodávateľovi služieb školiacu miestnosť pre 20 osôb, v ktorej sa budú realizovať prípravné a vzdelávacie aktivity pre on-the-job-training, respektive súčinnosť pri koordinácii prípravných a vzdelávacích aktivít pre on-the-job-training u ostatných zainteresovaných rezortmi.

Termín realizácie zmluvy je 4 mesiace od jej podpisu obmi zmluvnými stranami.

Dodávateľ služby bude mať tím expertov zložený zo siedmich kľúčových lektorov a desiatich sektorových lektorov.

Zloženie tímu a časové alokácie na lektorov

Expert	Počet človekohodní spolu	Z toho:			
		Počet človekohodní aktivity 1	Počet človekohodní aktivity 2	Počet človekohodní aktivity 3	Počet človekohodní aktivity 4
Vedúci lektor	60	20	25	5	10
Lektor aktivity 1	60	60	0	0	0
Lektor aktivity 2	60	0	60	0	0
Lektor aktivít 3 a 4	60	0	0	20	40
Lektor pre financie	60	30	23	2	5
Lektor pre evaluácie	80	28	32	10	10
Lektor pre zber dát a time management	50	15	15	10	10
Sektoroví lektori 1-10	40	20	10	5	5
Spolu	470	173	165	52	80

Harmonogram prác lektorov

Lektori	Počet človekohodní spolu	Z toho:			
		Počet človekohodní jún	Počet človekohodní júl	Počet človekohodní august	Počet človekohodní september
Vedúci lektor	60	20	10	10	20
Lektor aktivity 1	60	15	15	15	15
Lektor aktivity 2	60	10	10	20	20
Lektor aktivít 3 a 4	60	20	10	10	20
Lektor pre financie	60	15	15	15	15
Lektor pre evaluácie	80	20	20	20	20
Lektor pre zber dát a time management	50	15	15	10	10
Sektoroví lektori 1-10	40	0	20	20	0
Spolu	470	115	115	120	120